

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2017**

TT	Chi tiêu	Đơn vị tính	Năm 2017		Năm 2018
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Hạng I	Hạng I	Hạng I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	793	833	861
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	5.508	5.250	4.620
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	52.421	52.463	68.335
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	273,7	273,7	273,7
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/tháng	5.537	5.275	6.640
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	7	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	18,97	18,97	18,97
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.593,580	1.593,580	1.593,580
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	18,97	18,97	18,97
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	100,71	100,71	100,71
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng/năm	14,38	14,38	14,38
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	20,16	20,16	20,16

Lao động thực hiện năm 2017 và kế hoạch năm 2018 tăng do sáp nhập Công ty TNHH MTV KTCT thủy lợi và thoát nước thành phố Hưng Yên về Công ty

Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

Quỹ tiền lương, tiền thưởng của viên chức quản lý và người lao động thực hiện theo kế hoạch của UBND tỉnh giao hàng năm

Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng:

Đề nghị Nhà nước tính đúng, tính đủ định mức thu thủy lợi phi theo chế độ quy định hiện hành để đảm bảo chế độ tiền lương theo mức lương tối thiểu vùng do nhà nước quy định.

Người lập


